

တာဝန်သိဝန်ထမ်း၏သတင်းပေးခြင်း

ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် မိမိတို့၏ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ (သို့) Customer များနှင့် Supplier များမှ ဤဝန်ထမ်း ကျင့်ဝတ်နှင့် ပတ်သက်၍ချိုးဖောက်ခြင်းများပေါ်ပေါက်ပါက ချက်ချင်းသတင်းပို့ရမည်ဖြစ်သည်။ ၎င်းချိုးဖောက်ခြင်း များတွင် အောက်ပါ ပြစ်မှုများလည်းပါဝင်သည်။

- လိမ်လည်မှု
- တန်ဖိုးရှိသည့်လူ၊ ပစ္စည်းတို့ကို အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု
- လိင်မှုဆိုင်ရာ ကျူးလွန်မှု
- ယုံကြည်အပ်နှံမှုအား ဖောက်ဖျက်ခြင်း
- ဥပဒေနှင့် ကိုက်ညီမှုမရှိသော အကျင့်ပျက် ချစားသည့် အလေ့အထများ
- သံသယဖြစ်ဖွယ် သို့မဟုတ် မရိုးသားသော ငွေစာရင်းများ
- လျှို့ဝှက်သတင်းအချက်အလက်များကို အလွဲသုံးစားပြုလုပ်မှု
- ကုမ္ပဏီ၊ ဥပဒေ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း သို့မဟုတ် အများပြည်သူများအတွက် ချမှတ်ထားသည့်မူဝါဒများ၏ အကျိုးနှင့် ဆန့်ကျင်သည့် အပြုအမူ သို့မဟုတ် ထိန်းချိန်မှုများ
- အစစ်အမှန်မဟုတ်သောနှင့် အထင်အမြင်မှားစေသည့် သတင်းအချက်အလက်များပေးခြင်း၊
(အရေးကြီးအကြောင်းအရာ အချက်အလက်နှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို ဖုံးဖိထားခြင်း အပါအဝင်)
- KBZ မူဝါဒ နှင့် ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်ကို ဖောက်ဖျက်ခြင်း သို့မဟုတ်
- ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိဖြင့် အထက်ဖော်ပြပါ အရေးကိစ္စများ ဖုံးကွယ်ထားခြင်း သို့မဟုတ် မှန်ကန်မှု မရှိသည့် အခြားအပြုအမူများ စသည်တို့ဖြစ်သည်။

ဆက်သွယ်ရန်လိပ်စာ

Legal and Compliance Department